

【職員の皆さまへ】

当法人では、岐阜県介護人材育成事業者認定制度の取り組みの一環として、職員の皆さまが安心して働き続けられる職場環境づくりを進めていきます。その中で、下記の取り組みを進めていくことをお知らせします。

◎ 時間外勤務削減と具体例

- ・ICT 活用や業務内容見直しによる業務効率化の推進
- ・時間を意識しての業務や会議を実施する

◎ 年次有給休暇の取得促進と具体例

- ・計画的な有給休暇の申請促進
- ・お互いに休暇を取得しやすい環境づくり

◎ 仕事と育児・介護の両立支援と具体例

- ・育児・介護休業制度の活用推進
- ・相談しやすい環境づくりと情報提供

これらの取り組みを通じて、より働きやすい職場づくりを進めてまいりますので、ご理解とご協力をお願いいたします。

令和 7 年 7 月 吉日
社会福祉法人 井ノ口会
理事長 鷲見 譲